

**İstanbul, 21.06.2016**

**Sirküler: 2016/11**

**Sayı : YMM.180-S/260**

**Konu: 1- 01 Temmuz 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yükümlülükleri Hk.**

**2- 2015 Yılı Fiziki Ortamda Tutulan Yevmiye Defteri Kapanış Tasdiki Hk.**

**1-** Bilindiği üzere, 6331 Sayılı Kanun'un 6 ve 7'nci maddelerinde yer alan yükümlülükler çok tehlikeli ve tehlikeli işyerleri ile 50 ve daha fazla çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri için uygulanmakta iken 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri için bu uygulama **1 Temmuz 2016** tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

Söz konusu maddelerde yer alan en önemli yükümlülük "**İşyeri Hekimi**" ve "**İş Güvenliği Uzmanı**" çalıştırılmasıdır. Kapsama alınacak 50'den az çalışanı olan işyerlerinde tam zamanlı uzman ve hekim çalıştırılması gerekmemektedir. Bu işyerleri Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerine (OSGB) başvurarak iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırabilecektir.

Buna göre az tehlikeli sınıftaki bir işyeri, çalışan başına ayda en az 10 dakika iş güvenliği uzmanı ve en az 5 dakika işyeri hekimi çalıştırması yeterli olacaktır. Örneğin 10 işçisi olan bir işyeri ayda 100 dakika süre ile iş güvenliği uzmanı 50 dakika süre ile işyeri hekimi bulundurması zorunludur.

50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri 1 Temmuz 2016'dan itibaren iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırmaz ise idari para cezası ödemek zorunda kalacaktır. Buna göre **adı geçen personellerin çalıştırılmadığı her bir ay için 6.511.- TL idari para cezası** ödenmesi gerekmektedir. Eğer işyeri **hem uzman hem de işyeri hekimi çalıştırmaz ise bu ceza iki katına kadar çıkacak ve her ay 13.000.- TL ödenecektir.**

Bunun yanı sıra mevzuat 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bazı şartlarla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırılmasını zorunlu tutmamaktadır.

Bu işyerlerinde "**İşveren**" veya "**İşveren Vekili**" Çalışma Bakanlığı'nın ilan ettiği eğitimi tamamlar ve sınavda da başarılı olursa iş güvenliği hizmetlerini kendileri yürütebileceklerdir. Yani iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırmak zorunda kalmayacaklardır. Bu eğitimin başarı ile tamamlanması iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her şeyin yapılabileceği anlamına gelmemektedir. Adı geçen kişiler bu eğitimi alsalar dahi işçilerin işe giriş ve periyodik muayeneleri ile tetkiklerini yapamayacaklardır. Bu hizmetler, kamu sağlık hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden alınabilecektir.

- 2- Bilindiği üzere, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 64'üncü maddesinde ticari defterlerin açılış ve kapanış tasdiklerine ilişkin hükümler yer almakta olup, söz konusu madde uyarınca, yevmiye defterinin kapanış onayı, izleyen faaliyet döneminin altıncı ayının sonuna kadar (hesap dönemi takvim yılı olanlarda **Haziran** ayı sonuna kadar) yaptırılmalıdır. Bu bağlamda 2015 yılına ait fiziki ortamda tutulan yevmiye defterinin kapanış tasdikinin **30 Haziran 2016 Perşembe** günü sonuna kadar yapılması gerekmektedir.

Yer verilen konu hakkında ek bilgiye ihtiyaç duyulması halinde bizi arayabilirsiniz.

**Saygılarımızla,  
AKTAN BAĞIMSIZ DENETİM VE  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

**NOT:**

**Elektronik defter kullanıcıları için ise, mali dönemin son ayına ait defter sisteme başarılı bir şekilde yüklenip beratının alınması kapanış onayı yerine geçmekte olup, elektronik defter kullanıcıları noterden ayrıca herhangi bir tasdik işlemine ihtiyaç duymayacaklardır.**